

Réunion d'équipe du 3/12/2014

Emilio, Martine, Mireille, Cédric

- 1. Infos / axe 3 du dossier Éducation Permanente*
- 2. Rencontre Lodhi / FBI*
- 3. Tertulia du 12/12*
- 4. Petits déjeuners Fête de la soupe*
- 5. Grèves des 8/12 et 15/12*
- 6. Site internet*

1. Infos / axe 3 du dossier Éducation Permanente

Notre demande de reconnaissance dans l'axe 3 (Outils / Production de services ou d'analyses et d'études), malgré le soutien de « notre inspecteur » (qui souhaitait ainsi, avant son départ, questionner le dispositif), n'est pas passé en 1ère instance.

Refus motivé par le fait que la demande a été faite à la va-vite, pas assez approfondi, ne répondant pas aux critères).

Donc pas de reconnaissance / axe 3 pour cette année...

rq : dernier rapport quinquennal sera à soigner compte tenu du changement d'équipe et du fait qu'on soit un peu moins sur le terrain que les années précédentes

rq : l'axe 1 est le parent pauvre de l'EP, les axes 2/3/4 étant les mieux financés

2. Rencontre Lodhi / FBI

Emilio a rencontré Lodhi du FBI, en questionnement. FBI toujours actives mais discrètes.

Leur action principale a été le repas place Willems, 2 autres actions ont été mises de côté.

3 éléments ont mené à ce questionnement :

- le départ d'Aurélie qui était à l'origine du projet
- FBI maintenant structuré en asbl (donc beaucoup de temps pour penser la structure et moins pour l'action)
- Lodhi et Hanna travaillent maintenant, et ont beaucoup moins de temps pour la préparation des activités.

Proposition de « revenir » à un accompagnement sur le modèle de celui d'Aurélie (prépa des réunions, 1 vis-à-vis, 1 rôle de distanciation, co-animer, rédaction des rapports...).

Proposition faite à Mireille qui accepte !

Cette demande est intéressante pour le Picol puisqu'elle lui permet de réfléchir à son rôle dans des projets qui s'autonomisent.

Cependant, cette demande n'a pas été exprimé par tout le groupe FBI. Lodhi demande d'attendre, puisque si le Picol « reprend sa place », peut être perçu comme une manière de déconsidérer les autres membres du groupe (ie : une question de reconnaissance). Elles aussi sont capables d'organiser les réunions...

Emilio propose d'aller présenter, éclaircir le rôle du Picol devant le FBI, qui n'est et n'a jamais été un rôle de contrôle.

3. Tertulia du 12/12

Pour la date du 12/12, trop court pour la préparation, la mobilisation ET pour travailler avec le groupe de la petite Tertulia sur le contenu et la forme de cette grande Tertulia.

Idée de conserver la date du 12/12 pour réunir le groupe de la petite Tertulia (Juan, Gregory, Hanna, Hanane, Claudine + Véronique) :

- valider le montage vidéo et le compléter
- préparer l'animation, sur la forme et le contenu

=>Invitation au groupe de la petite Tertulia et aux excusés s'ils ne peuvent tous être là.

Rq d'Emilio : le concept de tertulia devrait être plus régulier (un outil intéressant).

4. Petits déjeuners Fête de la soupe

Mireille s'interroge sur l'utilité des SMS pour mobiliser / petits déj.

>Pour mobiliser et relancer les personnes issues de groupes existants

(FBI/Amorce/Colombier/MM : Charlotte comme relais), les rencontrer directement (aller sur place pour le Colombier et Amorce).

>Pour les autres, leur téléphoner directement.

Rq : cet « essoufflement » du groupe petit déj est « normal » : effet de la « force centrifuge », plus un groupe se structure, se forme, plus il se ferme...

Lors du dernier petit déj, il a été décidé qu'au lieu d'un fil rouge, la fête de la soupe contenait déjà en elle un thème : la soupe ! Et tous les mots* qui vont derrière (partage, couleurs, pas cher...).

Mais ne pas perdre de vue l'objectif de réflexion/analyse critique (au delà de l'impératif de construire la FS en pratique). Et ainsi « passer de la *cohésion sociale bbq et brocante* à une *cohésion sociale de réflexion* ».

Dans ce but, prendre ces mots* comme des points d'appui pour continuer la réflexion.

Par exemple, pour le partage : l'interpréter en terme de « solidarité », plus porteurs de valeurs d'éducation permanente, plus critique par rapport à la société, pose la question *comment la solidarité pourrait être*. De même pour le Gasap, interroger pourquoi les gasap sont intéressants (les valeurs derrière) ? De même pour les contacts pris avec les écoles cette année (pourquoi l'avoir fait?)

rq d'Emilio : pour 2015, pourquoi ne pas proposer une soupe populaire du Picol, qui est d'abord un jalon, un prétexte à une discussion sur le terme « populaire ». Évidemment, cette soupe serait hors-concours...

A plus long terme, faire de la fête de la soupe de Laeken une fête de la soupe populaire ? Et que la bonne bouffe ne soit pas qu'envisagé sous l'aspect « bon pour la santé », mais aussi « bon pour la société ».

Sur l'animation des petits déj, voir en préparation ce que chacun fait, trouver les automatismes,. Dans les moments de transition, passer la parole/introduire ce que dit Mireille

5. Grèves des 8/12 et 15/12

-Pour le 8/12 : pas de consigne, un événement se prépare à Lire et écrire / Molenbeek. Prendre congé, récup, venir ou pas...

-Pour 15/12 : un employeur ne peut obliger ses employés à faire grève. Mais par souci de cohérence avec nos missions, notre public et les politiques dans l'associatif..

rq d'Emilio : « mieux vaut perdre un jour de salaire que d'être licencié dans 3 mois, 2 ans, ou... »

Emilio propose donc d'être en grève et de venir pour participer (notamment avec la Chôm'hier) à une rencontre-échange à Laeken (à définir).

Pour ce qui est de la perte du salaire, il sera proposer de compenser via une fiche de déplacement pour un montant égal à l'indemnité de grève des syndicats (30€). Picol jouera le rôle de syndicat.

6. Site internet

Dans un 1er temps, reprendre les données sur l'ancien site sauf pour la partie *cohésion sociale / éducation permanente* qui doit être refondue.

A ajouter aux doc en ligne (dans l'onglet « présentation ») : « du je au nous de Jacques. Un doc complet qui situe les enjeux, le contexte, l'évolution de l'associatif.